

Pers – 22122017-00001

AVVISO DI SELEZIONE N. 2

Premesso che con dgr n. 6897 del 17 luglio 2017 “Determinazioni in materia di gestione del personale delle Società a controllo pubblico, in attuazione dell’art. 19 del d.lgs. 175/2016, e in materia di programmazione e gestione economico finanziaria [...]”, Regione Lombardia, socio unico di Infrastrutture Lombarde SpA (ILspa), ha approvato il ricorso all’assunzione di progettisti a tempo indeterminato, ai sensi di quanto disposto dall’art. 157, comma 3, d.lgs. 50/2016;

Ritenuto di procedere, pertanto, nei limiti di spesa consentiti e in relazione al budget disponibile, al reclutamento di una unità di personale, come nel seguito specificato;

Visto il “Regolamento sui criteri e le modalità di reclutamento del personale”, approvato con delibera del Consiglio di Gestione di ILspa del 20 dicembre 2016, sulla scorta delle indicazioni regionali di cui alla dgr 5487 del 2 agosto 2016 “Regolamento sui criteri e le modalità di reclutamento del personale [...] presso le società a totale partecipazione regionale [...]”,

Infrastrutture Lombarde SpA informa che

procederà ad una selezione esterna per **titoli, prove e colloqui** finalizzata all’individuazione di **una unità di personale** da inserire nel proprio organico, a tempo indeterminato, CCNL Commercio, come di seguito indicato:

FIGURA PROFESSIONALE	UNITA'	CCNL Livello	RAL (Retribuzione Annuale Lorda)
PROGETTISTA JUNIOR (opere impiantistiche, elettriche e meccaniche)	1	1° Livello	€ 37.000

AREA/FUNZIONE	ATTIVITA' CONNESSE AL RAPPORTO
Progetti trasversali a tutte le aree di business aziendale.	Progettazione, Direzione Lavori, Responsabile Unico del Procedimento (RUP), Collaudo, Project Management, sopralluoghi e ogni altra attività coerente con la professionalità e il business aziendale.

La Società, inoltre, applica il Contratto Integrativo Aziendale che prevede un sistema premiante annuale per MBO, funzioni specialistiche e progressioni di carriera. L’assunzione definitiva è condizionata ad un periodo di prova, a norma del CCNL.

1. Requisiti di ammissione

Sono ammessi a partecipare alla presente procedura i soggetti che, al momento della presentazione della domanda, da compilare utilizzando l'allegato modulo (**All. 1**):

- a) sono in possesso della cittadinanza italiana ovvero della cittadinanza in uno dei Paesi dell'Unione Europea (in tale ultimo caso è richiesta una ottima conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
- b) godono dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- c) non sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzione di personale, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare o per assunzione con mezzi fraudolenti;
- d) non hanno raggiunto il limite di età massimo per il collocamento a riposo e non sono in stato di quiescenza;
- e) non versano in situazioni di incompatibilità o di conflitto di interessi con ILspa, non hanno in corso rapporti professionali con ILspa e non ne hanno avuti negli ultimi due anni precedenti la pubblicazione del presente Avviso, a qualsiasi titolo;
- f) non hanno rapporti di parentela e affinità, fino al secondo grado, di coniugio, di unione civile o convivenza con i titolari di cariche societarie, direttoriali o dirigenziali di ILspa;
- g) non hanno riportato condanne penali, passate in giudicato, che comportano l'interdizione dai pubblici uffici o che rientrano nei reati presupposto di cui al d.lgs. 231/2001;
- h) non hanno in corso provvedimenti restrittivi della libertà di movimento e di spostamento;
- i) sono in possesso dell'idoneità psico-fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere;
- j) sono in possesso di patente di guida B in corso di validità;
- k) hanno i titoli e le esperienze di seguito indicate:
 - k.1.1 laurea in Ingegneria, (quinquennale vecchio ordinamento o specialistica di 2° livello nuovo ordinamento);
 - k.1.2 iscrizione all'Albo Professionale, sez. A;
 - k.1.3 esperienze comprovate, per almeno 2 anni negli ultimi 10 anni, nella progettazione impiantistica, elettrica e meccanica, relativa ad opere complesse, preferibilmente in ambito sanitario (per es. ospedali, laboratori, edifici civili, ecc...).Tale esperienza, maturata presso Studi di progettazione, anche in proprio, o presso Soggetti pubblici o privati, in qualità di titolare di rapporti di lavoro, anche flessibili, o di collaborazione, deve essere dichiarata utilizzando l'allegato modulo (**All. 2**).

- ILspa si riserva ogni verifica in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese;
- k.1.4 capacità di analisi dei calcoli, dei dimensionamenti, delle valutazioni su impianti elettrici e speciali, di alta e bassa potenza, su impianti meccanici (per es., antincendio, trattamento dell'aria, idrico-sanitario, ecc.);
 - k.1.5 conoscenza dei livelli di progettazione ai sensi della normativa in materia di contratti pubblici di lavori;
 - k.1.6 conoscenza delle normative di settore, ivi incluse le normative antisismiche;
 - k.1.7 conoscenza della progettazione CAD, sia in modalità 2D che 3D;
 - k.1.8 conoscenza della lingua inglese parlata e scritta;
 - k.1.9 capacità di lavorare in team e di agire relazioni adeguate al ruolo.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione e, comunque, l'eventuale assunzione.

2. Commissione di selezione

Per la valutazione dei candidati ILspa nominerà apposita Commissione di selezione composta da esperti, a mente del citato Regolamento del 20 dicembre 2016.

La Commissione opererà:

- una verifica preliminare in ordine alla completezza delle dichiarazioni attestanti il possesso dei requisiti di ammissione.
Tale fase si conclude con una lista di candidati ammessi alla valutazione curriculare;
- una valutazione curricolare, finalizzata ad accertare i requisiti professionali dei candidati, come risultanti dalla domanda pervenuta.
La Commissione assegna il punteggio secondo i parametri e la griglia di valutazione di cui al successivo punto 3.
Tale fase si conclude con una lista di candidati ammessi alle prove;
- una valutazione per prove e colloqui, finalizzata all'accertamento delle competenze e conoscenze dichiarate.

Al termine delle operazioni, la Commissione redige una graduatoria.

Tutte le operazioni della Commissione sono oggetto di verbalizzazione.

3. Parametri di valutazione

La Commissione di selezione dispone di **100 punti** per la valutazione:

3.a per titoli – max 30 punti

In linea con la necessità di inserire nell'organico aziendale risorse già esperte e formate, la valutazione sarà incentrata sull'esperienza specialistica

maturata nella progettazione, preferibilmente in ambito sanitario (paragrafo k.1.3).

Saranno ammessi alle prove i candidati che ottengono almeno 18 punti.

3.b per prova scritta e colloquio – max 70 punti (40 prova scritta – 30 colloquio)

La prova scritta potrà consistere in un test o nella elaborazione di uno scritto su argomenti relativi alla materia di settore, di cui ai precedenti punti da k.1.4 a k.1.7.

Saranno ammessi al colloquio i candidati che ottengono almeno 24 punti.

Il colloquio è finalizzato a verificare le competenze linguistiche, relazionali e gestionali e ad approfondire la conoscenza del candidato, con riguardo all'esperienza curriculare dichiarata.

Saranno ammessi alla graduatoria finale i candidati che ottengono almeno 18 punti.

La Commissione di selezione condurrà le valutazioni avvalendosi della seguente griglia.

GRIGLIA DI VALUTAZIONE

	Valutazione curriculare	MAX 30 PUNTI	
k.1.3	Esperienze comprovate, almeno biennali, nella progettazione impiantistica, elettrica e meccanica, relativa ad opere complesse, preferibilmente in ambito sanitario (per es. ospedali, laboratori, edifici civili, ecc...)	Titoli	30
	Valutazione prova scritta	MAX 40 PUNTI	
k.1.4	Capacità di esecuzione dei calcoli, dei dimensionamenti, delle valutazioni su impianti elettrici e speciali, di alta e bassa potenza, su impianti meccanici (es., antincendio, trattamento dell'aria, idrico-sanitario, ecc.)	Prova scritta	20 punti
k.1.5	Conoscenza dei livelli di progettazione ai sensi della normativa in materia di contratti pubblici di lavori	Prova scritta	5 punti
k.1.6	Conoscenza delle normative di settore, ivi incluse le normative antisismiche	Prova scritta	5 punti
k.1.7	Conoscenza della progettazione CAD, sia in modalità 2D che 3D	Prova scritta	10 punti

	Valutazione colloquio	Max 30 punti	
k.1.8	Conoscenza della lingua inglese parlata e scritta	Colloqui	3 punti
k.1.9	Capacità di lavorare in team e di agire relazioni adeguate al ruolo	Colloquio	7 punti
Curriculum	Approfondimento curriculum ed esperienze di settore	Colloquio	20 punti

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove sarà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet della Società (www.ilspa.it).

Con le medesime modalità verrà resa nota la data e la sede di svolgimento delle prove.

4. Presentazione della candidatura: termini e modalità

La candidatura dovrà pervenire a ILspa, entro e non oltre il **26 gennaio 2018**, alle ore 16.30, **esclusivamente** a mezzo PEC, all'indirizzo di posta certificata ilspa@lamiappec.it, corredata dei seguenti documenti tutti in formato PDF:

- *(obbligatorio)* domanda di partecipazione, come da modello allegato al presente avviso (All.1), compilato in ogni sua parte e firmato;
- *(obbligatorio)* fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- *(obbligatorio)* dichiarazione delle esperienze di progettazione, come da modello allegato al presente avviso (All.2), compilato in ogni sua parte e firmato, ai sensi di legge;
- *(obbligatorio)* *curriculum vitae*, preferibilmente in formato europeo;
- *(facoltativo)* certificati di conoscenza della lingua inglese, se posseduti;
- *(facoltativo)* ogni altra certificazione utile a comprovare esperienze e competenze.

L'oggetto della PEC dovrà riportare la seguente dicitura: "Avviso di selezione n. 2".

Ogni eventuale ed ulteriore informazione circa le modalità di partecipazione alla presente selezione di personale potrà essere richiesta, **entro il termine ultimo del 22 gennaio 2018**, alla Direzione Risorse Umane e *Compliance* tramite la seguente e-mail: personale@ilspa.it

La risposta verrà fornita, in forma ufficiale e anonima, sul sito internet della Società (www.ilspa.it).

La regolarità e la completezza della documentazione, così come la tempestività del recapito, sono richiesti a pena di esclusione.

5. Preselezione

Nel rispetto dei principi di economicità e di celerità, ILspa si riserva l'effettuazione di prove preselettive qualora il numero delle **candidature pervenute sia superiore a 50** per ogni figura professionale oggetto di selezione.

La prova selettiva ha l'unica finalità di ricondurre a tale numero le candidature oggetto di successiva valutazione, salvo la presenza di *ex aequo* al raggiungimento del numero di 50 candidati, che sono comunque ammessi.

La mancata presentazione alla prova preselettiva non consente in alcun modo la partecipazione successiva alla procedura di selezione in oggetto.

L'esito della prova preselettiva non costituisce criterio di valutazione successiva, di cui al precedente punto 3.

Il calendario delle prove sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito internet della Società (www.ilspa.it) entro 30 giorni successivi alla data di scadenza della presentazione delle domande.

6. Riservatezza

Nelle procedure di selezione saranno rispettati i principi di riservatezza delle informazioni fornite, ai sensi del d.lgs. n. 196/03. ILspa tratterà i dati liberamente trasmessi, sensibili e non, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di selezione e di valutazione per proprio conto.

ILspa si impegna a trattare i dati così forniti nonché a custodirli nel rispetto della massima riservatezza, con cura e diligenza, secondo le disposizioni del Codice in materia di protezione dei dati personali e del proprio SSD (Sistema Sicurezza Dati).

7. Pari opportunità

Ai sensi di legge, ILspa garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

8. Clausola di salvaguardia

ILspa si riserva di prorogare e riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione dandone comunicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (BURL) e sul proprio sito istituzionale. La Società si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura delle posizioni oggetto della selezione.

9. Verifiche documentali

I vincitori della selezione dovranno esibire la documentazione come sarà comunicato dalla Direzione Risorse Umane e *Compliance*.

ILspa si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il dichiarante sarà escluso automaticamente dalla graduatoria della selezione e sarà segnalato all'Autorità Giudiziaria, ai sensi dell'articolo 76, DPR 445/2000.

10. Validità delle graduatorie

ILspa si riserva di utilizzare gli esiti delle selezioni nei tre anni successivi all'approvazione delle graduatorie.

11. Pubblicizzazione dell'avviso

Il presente avviso viene pubblicato sul sito www.ilspa.it e sul BURL.

Milano, 22 dicembre 2017

Infrastrutture Lombarde Spa
Il Direttore Generale
Ing. Guido Bonomelli

Atto firmato digitalmente, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge